

## KUESIONER RESILIENCE PENGGUNAAN SISTEM *ELECTRONIC MEDICAL RECORD*

Penjelasan kuesioner: Variabel Resilience diukur menggunakan Kuesioner CD-RISC (Conor Davidson Resilience Scale), Kuesioner terdiri dari 16 pertanyaan dengan pilihan jawaban “sangat setuju (ST)” = 5, “setuju(S)” = 4, “Netral (N)” = 3, “tidak setuju (TS)” = 2, “sangat tidak setuju (STS)” = 1. Skor terendah 16 dan skor tertinggi adalah 80. Semakin tinggi skornya maka resilience nya memiliki tingkatan yang tinggi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	ST
1	Saya Aktif Mencari Cara Mengatasi Tantangan Yang Saya Hadapi Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
2	Saya Bisa Menangani Apapun Yang Terjadi Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
3	Saya Cenderung Untuk Dapat Menyelesaikan <i>Pelectronic Medical Record</i> sebagai masalah Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
4	Saya Dapat Berkembang Dalam <i>Pelectronic Medical Record</i> sebagai masalah <i>Electronic Medical Record</i> Dengan Menangani Situasi Yang Sulit					
5	Saya Melihat Tantangan Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Sebagai Peluang Untuk Belajar					
6	Saya Dapat Melewati Masa-Masa Sulit Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Karena Saya Sudah Berpengalaman Mengatasi Hal Yang Serupa Sebelumnya					
7	Saya Biasanya Percaya Diri Dalam Mengerjakan Hal -Hal Atau Tugas Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
8	Saya Dapat Beradaptasi Pada Perubahan Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
9	Saya Selalu Belajar Dari Kesalahan Dalam Melakukan Pengisian Dengan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
10	Saya Tidak Mudah Kecil Hati Ketika Mengalami Kegagalan Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
11	Saya Cenderung Lebih Antusias Menghadapi Masalah Di Rs Dalam Sistem Penerapan <i>Electronic Medical Record</i> Ketimbang Menghindarinya					
12	Saya Individu Yang Optimistis Dan Penuh Harapan Dalam Pengembangan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	ST
13	Saya Tidak Mudah Menyerah Ketika Penerapan <i>Electronic Medical Record</i> Dilakukan					
14	Saya Cenderung Dapat Bangkit Dari Kejadian Yang Penuh Tekanan Pada Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
15	Saya Tertarik Dalam Menghadapi Dan Memecahkan Masalah Pada Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
16	Saya Dapat Melihat Sisi Humoris Dari Sebuah Masalah Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					

**KUESIONER *LEADERSHIP* DALAM PENERAPAN *ELECTRONIC MEDICAL RECORD***

Penjelasan Kuesioner: Variabel Kepemimpinan (*Leadership*) diukur menggunakan kuesioner Skala Likert, Kuesioner terdiri dari 15 pertanyaan dengan pilihan jawaban “sangat setuju (ST)” = 5, “setuju(S)” = 4, “Netral (N)” = 3, “tidak setuju (TS)” = 2, “sangat tidak setuju (STS)”= 1. Skor terendah 15 dan skor tertinggi adalah 80. Semakin tinggi skornya maka kepemimpinan memiliki tingkatan yang tinggi (Lampiran).

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	ST
1	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Membuat Perencanaan Dengan Baik Dalam Melaksanakan Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
2	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Melakukan Koordinasi Dengan Bawahannya Secara Baik Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
3	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Mengatur Dan Mengarahkan Bawahan Dalam Melaksanakan Tugas Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
4	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Mengatur Dan Mengarahkan Anda Dalam Melaksanakan Tugas Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
5	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Memotivasi Para Bawahannya Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
6	Kepala Bidang Rumah Sakit Selalu Menciptakan Semangat Tim Kerja Dalam Penerapan					
7	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Menjelaskan Tugas Dan Rencana Dengan Baik Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
8	Kepala Bidang Rumah Sakit Selalu Memberikan Informasi Baru Pada Karyawan Tentang Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
9	Kepala Bidang Rumah Sakit Selalu Melakukan Evaluasi Kelayakan Gagasan Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	ST
10	Kepala Bidang Rumah Sakit Selalu Melakukan Evaluasi Prestasi Pegawai Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
11	Kepala Bidang Rumah Sakit Menyampaikan Bahwa Pada Karyawan Bahwa Dia Mempercayai Karyawannya Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
12	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Mendelegasikan Wewenang Dengan Baik Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
13	Kepala Bidang Rumah Sakit Menghargai Dan Memuji Para Karyawan Yang Kinerjanya Bagus Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
14	Kepala Bidang Rumah Sakit Dapat Menciptakan Suasana Kerja Yang Kondusif					
15	Kadang-Kadang Kepala Bidang Rumah Sakit Kelihatan Tidak Yakin Dengan Dirinya Sendiri Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					

## KUESIONER KOMITMEN DALAM PENEREPAN SISTEM *ELECTRONIC MEDICAL RECORD*

Penjelasan Kuesioner: Variabel Komitmen diukur menggunakan kuesioner Skala Likert, Kuesioner terdiri dari 15 pertanyaan dengan item pilihan jawaban “sangat setuju (ST)” = 5, “setuju(S)” = 4, “Netral (N)” = 3, “tidak setuju (TS)” = 2, “sangat tidak setuju (STS)” = 1. Skor terendah 15 dan skor tertinggi adalah 75. Semakin tinggi skornya maka tingkat komitmennya memiliki tingkatan yang tinggi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya Bersedia Melakukan Usaha Yang Luar Biasa Yang Diharapkan Secara Normal Untuk Membantu Kesuksesan Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
2	Saya Mengatakan Pada Rekan Kerja Saya Bahwa Ini Adalah Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Yang Hebat Sebagai Tempat Kerja.					
3	Saya Mendukung Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
4	Saya Menerima Hampir Semua Jenis Tugas Pekerjaan Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Agar Saya Tetap Dapat Bekerja					
5	Saya Menyadari Bahwa Nilai Saya Dalam Pekerjaan Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Sangat Serupa Dengan Rumah Sakit Ini					
6	Saya Bangga Mengatakan Bahwa Perubahan Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Sangat Berkembang					
7	Saya Akan Sangat Bahagia Menghabiskan Sisa Karir Saya					
8	Rumah Sakit Ini Benar-Benar Memberi Inspirasi Terbaik Untuk Kinerja Saya Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
9	Perubahan Yang Dilakukan Rumah SakitTerkait Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i> Membuat Saya Meninggalkan Rumah Sakit					
10	Saya Sangat Senang Karena Saya MemilihRumah Sakit Ini Sebagai Tempat Kerja Dan Bukannya Rumah Sakit Lain Saat Saya Memutuskan Untuk Bergabung Selamanya					
11	Saya Sangat Senang Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					
12	Saya Sangat Susah Untuk Sepaham Dengan Kebijakan Penerapan <i>Electronic Medical Record</i>					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
13	Saya Benar-Benar Peduli Dengan Kelangsungan Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
14	Bagi Saya, tempat kerja saya Merupakan Rumah Terbaik Dalam Penerapan Sistem <i>Electronic Medical Record</i>					
15	Saya Merasa Bahwa Masalah Yang Dihadapi Rumah Sakit Dalam Penerapan <i>Electronic Medical Record</i> Merupakan Masalah Saya Juga					